



इंडिया इंफ्रास्ट्रक्चर फाइनेंस कंपनी लिमिटेड

(भारत सरकार का एक उद्यम)

पंजीकृत कार्यालय: पांचवीं मंजिल, प्लेट ए और बी, ऑफिस ब्लॉक 2,
एनबीसीसी टावर्स, पूर्वी किदवई नगर, नई दिल्ली-110 023
Website: www.iifcl.in

विज्ञापन संख्या- IIFCL/HCMD/2026/06

दिनांक: 08.05.2026

आईआईएफसीएल में सहायक महाप्रबंधक (ग्रेड 'सी' अधिकारी) के पद के लिए नियमित आधार पर सीधी भर्ती

इंडिया इंफ्रास्ट्रक्चर फाइनेंस कंपनी लिमिटेड (आईआईएफसीएल) भारत सरकार की पूर्ण स्वामित्व वाली कंपनी है, जिसकी स्थापना 2006 में व्यवहार्य बुनियादी ढांचा परियोजनाओं को दीर्घकालिक वित्तीय सहायता प्रदान करने के उद्देश्य से की गई थी। एक दीर्घकालिक ऋण देने वाली संस्था के रूप में, आईआईएफसीएल पात्र बुनियादी ढांचा उप-क्षेत्रों और उत्पाद पेशकशों के मामले में सबसे विविध सार्वजनिक क्षेत्र के बुनियादी ढांचा ऋणदाताओं में से एक है। इसे सरकार द्वारा बुनियादी ढांचा उप-क्षेत्रों की सामंजस्यपूर्ण मास्टर सूची में अधिसूचित सभी अवसंरचना उप-क्षेत्रों में ग्रीन-फील्ड और ब्राउन-फील्ड दोनों परियोजनाओं को वित्तपोषित करने का अधिकार प्राप्त है। इनमें व्यापक रूप से परिवहन, ऊर्जा, जल, स्वच्छता, संचार, सामाजिक और वाणिज्यिक बुनियादी ढांचा शामिल हैं।

आईआईएफसीएल ऐसे ऊर्जावान, अनुभवी और उत्साही पेशवरों की तलाश करता है, जिनमें उत्साह और प्रतिबद्धता हो और राष्ट्र की अर्थव्यवस्था की रीढ़ बनने में योगदान देने के इच्छुक हों। आईआईएफसीएल एक भविष्योन्मुखी संगठन है जो नवोन्मेषी कार्य संस्कृति को बढ़ावा देता है और कर्मचारियों को उनके सर्वांगीण विकास के लिए विविध अवसर प्रदान करता है।

आईआईएफसीएल विभिन्न पदों के लिए अखिल भारतीय स्तर पर खुली प्रतियोगिता के माध्यम से सहायक महाप्रबंधक (ग्रेड सी) के पद को भरने के लिए पात्र भारतीय नागरिकों से आवेदन आमंत्रित करता है।

उम्मीदवारों के लिए महत्वपूर्ण निर्देश

(i) उम्मीदवारों को पदों के लिए अपनी पात्रता सुनिश्चित करना:

आवेदन करने से पूर्व, उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित कर लेना चाहिए कि वे विज्ञापित पदों के लिए पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं। यदि किसी भी स्तर पर यह पाया जाता है कि आवेदन में दी गई कोई भी जानकारी असत्य/त्रुटिपूर्ण है या यदि आईआईएफसीएल के अनुसार उम्मीदवार पद के लिए पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता है, तो उसकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी और उसे साक्षात्कार/कार्यग्रहण के लिए उपस्थित होने की अनुमति नहीं दी जाएगी और यदि वह पहले ही आईआईएफसीएल में कार्यग्रहण कर चुका/चुकी है तो उसे बिना नोटिस के सेवा से हटाया जा सकता है।

(ii) आवेदन की विधि:

उम्मीदवारों को आवेदन पत्र भरकर, हस्ताक्षर करके और आवश्यक दस्तावेजों सहित आवेदन पत्र को डाक द्वारा केवल आईआईएफसीएल के पंजीकृत पते पर भेजना होगा। उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे इस आवेदन पत्र में दिए गए सभी निर्देशों और इस विज्ञापन में दिए गए सामान्य निर्देशों को ध्यानपूर्वक पढ़ें। आवेदन जमा करने का कोई अन्य माध्यम उपलब्ध नहीं है।

(iii) महत्वपूर्ण तिथियाँ

कार्यक्रम	महत्वपूर्ण तिथि
डाक द्वारा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि (विदेशों और भारत के दूरस्थ क्षेत्रों सहित)	8 जून 2026 (सोमवार)
आयु, न्यूनतम शैक्षणिक/पेशेवर योग्यता, न्यूनतम योग्यता-पश्चात अनुभव और अंतिम बार धारित पद/स्केल/पद के न्यूनतम स्तर आदि के संबंध में पात्रता मानदंड निर्धारित करने की कट-ऑफ तिथि।	30 अप्रैल, 2026

नोट: - आईआईएफसीएल उपरोक्त तिथियों में परिवर्तन करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे उपरोक्त तिथियों से संबंधित अपडेट के लिए आईआईएफसीएल की आधिकारिक वेबसाइट देखें।

- (i) शुद्धिपत्र: कृपया ध्यान दें कि उपरोक्त विज्ञापन पर जारी किया गया कोई भी शुद्धिपत्र केवल आईआईएफसीएल की वेबसाइट (www.iifcl.in) पर प्रकाशित किया जाएगा।

रिक्तियों की संख्या;

आईआईएफसीएल नीचे उल्लिखित पद के लिए योग्य उम्मीदवारों को आवेदन के लिए आमंत्रित करता है।

पद	रिक्तियों की संख्या						विकलांग व्यक्तियों के लिए आरक्षित कुल में से			
	अनारक्षित (युआर)	अनुसूचि जाति (एससी)	अनुसूचित जनजाति (एसटी)	अन्य पिछड़ा वर्ग (ओबीसी)#	ईडब्ल्यूएस@	कुल*	क	ख	ग	ध
सहायक महाप्रबंधक	06	-	-	02	01	09	01	-	-	-

(एजीएम)										
(ग्रेड - सी)										
(नियमित आधार पर)										

टिप्पणियाः:

* कुल रिक्तियों में विभिन्न श्रेणियों के लिए आरक्षित रिक्तियां शामिल हैं (जिनमें पेशेवर योग्यता रखने वाले उम्मीदवारों को नियुक्त किया जाएगा, जैसा कि बाद में विस्तार से बताया गया है) जिनमें क्षैतिज आरक्षण लागू है, यानी ये पद सभी श्रेणियों के लिए भरे जाएंगे। किसी भी श्रेणी में भर्ती किए गए उम्मीदवारों को उनकी श्रेणी से हटकर, आवश्यकतानुसार आईआईएफसीएल के किसी भी विभाग में तैनात किया जा सकता है। इस संबंध में आईआईएफसीएल का निर्णय अंतिम होगा। इसके अलावा, ऊपर उल्लिखित रिक्तियों की संख्या अस्थायी है और आईआईएफसीएल के पूर्ण विवेकाधिकार पर, बिना किसी पूर्व सूचना के, किसी भी श्रेणी में और/या कुल रिक्तियों के भीतर संशोधित/रद्द की जा सकती है।

ओबीसी श्रेणी से संबंधित लेकिन 'क्रीमी लेयर' में आने वाले उम्मीदवार ओबीसी आरक्षण के पात्र नहीं हैं। उन्हें अपनी श्रेणी 'अनारक्षित (यूआर)' के रूप में दर्शानी चाहिए।

@ भर्ती में आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों (ईडब्ल्यूएस) के लिए आरक्षण कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग, कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय, भारत सरकार के कार्यालय जापन संख्या 36039/1/2019-Estt(Res) दिनांक 31.01.2019 द्वारा शासित है, जिसमें रिक्त पदों की कमी को दूर करने का पुनर्गठन शामिल है।

अस्वीकरण: "ईडब्ल्यूएस (आर्थिक रूप से अक्षम वर्ग) के लिए रिक्तियां अस्थायी हैं और भारत सरकार के आगे के निर्देशों और किसी भी मुकदमे के परिणाम के अधीन हैं। नियुक्ति अस्थायी है और आय एवं संपत्ति प्रमाण पत्र के उचित माध्यम से सत्यापन के अधीन है।" ईडब्ल्यूएस श्रेणी के अंतर्गत आरक्षण का लाभ भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी 'आय एवं संपत्ति प्रमाण पत्र' प्रस्तुत करने पर ही प्राप्त किया जा सकता है।

ईडब्ल्यूएस उम्मीदवारों को ध्यान देना चाहिए कि यदि उनके पास आवेदन की अंतिम तिथि तक या उससे पहले, मौजूदा डीओपीटी दिशानिर्देशों के अनुसार "आय और संपत्ति प्रमाण पत्र" नहीं है, तो ऐसे ईडब्ल्यूएस उम्मीदवारों को केवल 'अनारक्षित (यूआर)' श्रेणी के तहत ही आवेदन करना चाहिए।

§ विकलांग व्यक्ति (PwBD) - "विकलांग व्यक्तियों के अधिकार अधिनियम, 2016" में परिभाषित मानक विकलांग व्यक्ति; क - दृष्टिबाधित (VI) - अंधापन और कम दृष्टि; ख - श्रवणबाधित (HI) - बहरे और कम सुनने वाले; ग - चलने-फिरने में अक्षमता (LD) - जिसमें मस्तिष्क पक्षाघात, कुष्ठ रोग से ठीक हुए व्यक्ति, बौनापन, एसिड अटैक पीड़ित और मांसपेशीय डिस्ट्रॉफी शामिल हैं; घ - बौद्धिक अक्षमता (ID) - ऑटिज्म, बौद्धिक अक्षमता, विशिष्ट

अधिगम अक्षमता और मानसिक रोग तथा बहु-विकलांगता (MD) - क से घ के अंतर्गत आने वाले व्यक्तियों में से, जिसमें बहरेपन और अंधेपन का संयोजन शामिल है।

दिव्यांगजनित (PwBD) उम्मीदवार अनारक्षित/अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग/ आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (ईडब्ल्यूएस) किसी भी श्रेणी से संबंधित हो सकते हैं। दिव्यांगजनित (PwBD) के लिए आरक्षण क्षैतिज है और पद के लिए कुल रिक्तियों के भीतर ही लागू होता है।

दिव्यांगजनों के लिए आवेदन करने वाले उम्मीदवारों के पास सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किया गया नवीनतम विकलांगता प्रमाण पत्र होना चाहिए, जैसा कि दिव्यांगजन अधिकार अधिनियम, 2016 (आरपीडब्ल्यूडी अधिनियम, 2016) में निर्धारित है। यह प्रमाण पत्र आईआईएफसीएल द्वारा निर्धारित सत्यापन/पुनः सत्यापन के अधीन होगा।

दिव्यांगजनों के लिए आरक्षित रिक्तियों (यदि कोई हो) को संबंधित श्रेणी के मानक दिव्यांगता वाले व्यक्ति से भरा जाएगा। यदि उस श्रेणी से कोई उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं है, तो ऐसी रिक्तियों को अन्य पात्र दिव्यांगजन उम्मीदवारों के बीच अदला-बदली द्वारा भरा जाएगा, बशर्ते कि पद ऐसी दिव्यांगताओं के लिए उपयुक्त पाए गए हों। यदि आरक्षित रिक्ति को भरने के लिए कोई उपयुक्त मानक दिव्यांगता वाला व्यक्ति उपलब्ध नहीं है, तो आईआईएफसीएल उस रिक्ति को मानक दिव्यांगता वाले व्यक्ति के अलावा किसी अन्य व्यक्ति से भर सकता है।

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग/दिव्यांग/अत्यंत दिव्यांगजन/पूर्व सैनिक वर्ग/पूर्व सैनिकों के लिए उपलब्ध आरक्षण/छूट का लाभ चाहने वाले उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना होगा कि वे निर्धारित पात्रता के अनुसार ऐसे आरक्षण/छूट के पात्र हैं। उनके पास ऐसे लाभों के लिए निर्धारित प्रारूप में सभी आवश्यक प्रमाण पत्र भी होने चाहिए।

आरक्षित श्रेणी के उम्मीदवार, जिनमें वे भी शामिल हैं जिनके लिए कोई आरक्षण का उल्लेख नहीं किया गया है, अनारक्षित श्रेणी के लिए घोषित रिक्तियों के लिए आवेदन करने के लिए स्वतंत्र हैं, बशर्ते कि वे अनारक्षित श्रेणी के लिए लागू सभी पात्रता शर्तों को पूरा करते हों।

सेवा शर्तें / कैरियर संभावनाएँ

क) **वेतनमान-** चयनित उम्मीदवारों को ग्रेड सी के अधिकारियों के लिए लागू वेतनमान 77950 – 2850 (3) – 86500 – 3100 (2) – 92700 – 3300 (4) – 105900 – EB – 3300 (2) – 112500 – 3550 (1) – 116050 (13 वर्ष) में 77950/- रुपये का प्रारंभिक मूल वेतन प्राप्त होगा। वे समय-समय पर लागू नियमों के अनुसार महंगाई भत्ता, ग्रेड भत्ता, स्थानीय भत्ता, मकान किराया भत्ता, विशेष भत्ता आदि के भी पात्र होंगे। यदि पट्टे की सुविधा का लाभ नहीं उठाया जाता है, तो मूल वेतन का 15% मकान किराया भत्ता (एचआरए) दिया जाएगा। इसके अतिरिक्त, इस पद के लिए चयनित उम्मीदवार 'परिभाषित अंशदान नई पेंशन योजना (एनपीएस)' या भारत सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किसी अन्य योजना के अंतर्गत आएंगे।

फिलहाल, उपर्युक्त वेतनमान में संशोधन होना बाकी है।

- ख) **भत्ते एवं अनुलाभ:** ऊपर दिए गए वेतनमान के अनुसार सकल वेतन के अतिरिक्त, उपर्युक्त पद पर किराये के आवास की सुविधा (एचआरए के बदले), ग्रेच्युटी, अवकाश किराया रियायत, अवकाश नकदीकरण, चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति, भोजन कार्ड, मोबाइल, आवासीय टेलीफोन, समाचार पत्र, नेत्र परीक्षण, घरेलू खर्च, मोबाइल हैंडसेट शुल्क, बच्चों की शिक्षा, पुस्तक अनुदान, ब्रीफकेस, आवास साज-सज्जा भत्ता, एक माह के सकल वेतन तक का ब्याज मुक्त त्योहार अग्रिम, कार, आवास, यात्रा, पर्सनल कंप्यूटर/टैबलेट आदि के लिए रियायती दरों पर ऋण एवं अग्रिम तथा समय-समय पर संशोधित आईआईएफसीएल कर्मचारी सेवा विनियमों एवं कंपनी के नियमों के अनुसार अन्य ऋण जैसी सुविधाएं भी उपलब्ध होंगी। सहायक महाप्रबंधक (ग्रेड सी) के पद के लिए कंपनी को अनुमानित लागत लगभग 42.91 लाख रुपये है।
- ग) **वेतन वृद्धि:** JAIIB/CAIIB/पेशेवर योग्यता रखने वाले उम्मीदवारों को उपर्युक्त वेतनमान में कंपनी की नीति के अनुसार एक/दो अतिरिक्त वेतन वृद्धि दी जा सकती है। प्रबंधन योग्य उम्मीदवारों के मामले में, प्रस्तावित ग्रेड के लिए निर्धारित वेतनमान में अधिकतम दो अतिरिक्त वेतन वृद्धि देने पर विचार कर सकता है। प्रबंधन उपरोक्त दोनों बिंदुओं पर अतिरिक्त वेतन वृद्धि देने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
- (घ) **परिवीक्षा अवधि एवं पदस्थापन/स्थानांतरण** - चयनित उम्मीदवारों को 1 वर्ष की परिवीक्षा अवधि पर रखा जाएगा, जिसे आईआईएफसीएल के विवेकानुसार अधिकतम 2 वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है। चयनित उम्मीदवारों को आईआईएफसीएल के विवेकानुसार, समय-समय पर और आईआईएफसीएल द्वारा निर्धारित नियमों एवं शर्तों के अनुसार, भारत/विदेश में स्थित आईआईएफसीएल के किसी भी कार्यालय/विभाग/सहायक कंपनी में पदस्थापन/स्थानांतरण के लिए उत्तरदायी ठहराया जाएगा। अतः, केवल वे उम्मीदवार आवेदन करें जो भारत में कहीं भी सेवा करने के इच्छुक हों।

पात्रता मानदंड :

कृपया ध्यान दें कि यहाँ निर्दिष्ट पात्रता मानदंड इस पद के लिए आवेदन करने के बुनियादी मानदंड हैं। उम्मीदवारों को साक्षात्कार और भर्ती प्रक्रिया के किसी भी बाद के चरण में, जैसा कि आईआईएफसीएल द्वारा अपेक्षित है, अपनी पहचान और पात्रता के समर्थन में संबंधित मूल और फोटोकॉपी दस्तावेज प्रस्तुत करना अनिवार्य है, जिनमें श्रेणी, राष्ट्रीयता, आयु, आवश्यक न्यूनतम शैक्षणिक/व्यावसायिक योग्यता, न्यूनतम पद-पश्चात अनुभव और अंतिम पद/स्केल आदि शामिल हैं। कृपया ध्यान दें कि आवेदन जमा करने के बाद किसी भी चरण में श्रेणी में परिवर्तन की अनुमति नहीं दी जाएगी और परिणाम आवेदन में उल्लिखित श्रेणी को ध्यान में रखते हुए, भारत सरकार के दिशानिर्देशों के अधीन, संसाधित किया जाएगा। केवल पद के लिए आवेदन करना, साक्षात्कार में उपस्थित होना और/या बाद की प्रक्रियाओं में चयनित होना यह अनिवार्य नहीं दर्शाता कि उम्मीदवार को आईआईएफसीएल में रोजगार की पेशकश की जाएगी। जिस श्रेणी में आवेदन किया गया है,

उसके अलावा किसी अन्य श्रेणी के तहत उम्मीदवारी पर विचार करने के अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।

1. राष्ट्रीयता/नागरिकता

उम्मीदवार भारत का नागरिक होना चाहिए।

2. आयु सीमा (30 अप्रैल, 2026 तक)

- i) 30 अप्रैल, 2026 को उम्मीदवार की आयु 45 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
- ii) **आरक्षण / छूट / रियायतें**

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग (गैर-क्रीमी परत)/अत्यंत पिछड़ा वर्ग/मानक विकलांग व्यक्ति (पीडब्ल्यूबी)/पूर्व सैनिक उम्मीदवारों को भारत सरकार द्वारा समय-समय पर जारी दिशानिर्देशों के अनुसार आरक्षण / छूट / रियायतें दी जाएंगी।

Relaxation in upper age limit would be available as under: -

क्र.सं.	उम्मीदवार की श्रेणी	आयु में छूट
1.	अनुसूचित जाति (एससी) / अनुसूचित जनजाति (एसटी)	5 वर्ष
2.	अन्य पिछड़ा वर्ग (ओबीसी) - गैर-क्रीमी लेयर	3 वर्ष
3.	विकलांग व्यक्ति (पीडब्ल्यूबीडी) - अनारक्षित/ईडब्ल्यूएस उम्मीदवार)	10 वर्ष
	"विकलांग व्यक्तियों के अधिकार अधिनियम, 2016" के तहत परिभाषित बेंचमार्क विकलांगता वाले व्यक्ति।"	
	पीडब्ल्यूबीडी (एससी / एसटी उम्मीदवार)	13 वर्ष
	PwBD (SC/ST Candidates)	15 वर्ष
4.	भूतपूर्व सैनिक पूर्व सैनिकों (समय-समय पर संशोधित केंद्रीय सिविल सेवा और पद नियम, 1979 में पुनः रोजगार) के प्रावधानों के अनुसार, पूर्व सैनिक, आपातकालीन कमीशन अधिकारियों (ईसीओ)/शॉर्ट सर्विस कमीशन अधिकारियों (एसएससीओ) सहित कमीशन अधिकारी जिन्होंने कम से कम 5 साल की सैन्य सेवा प्रदान की है और असाइनमेंट पूरा होने पर जारी किए गए हैं (जिनके असाइनमेंट 30 अप्रैल, 2026 की कट-ऑफ तिथि से एक वर्ष के भीतर पूरा होने के कारण है) सैन्य सेवा या अमान्य के कारण कदाचार या अक्षमता या शारीरिक विकलांगता के कारण बर्खास्तगी या निर्वहन के माध्यम से अन्यथा। ईसीओ/एसएससीओ के	5 वर्ष

	<p>मामले में, जिन्होंने 30 अप्रैल , 2026 को पांच साल की सैन्य सेवा के असाइनमेंट की प्रारंभिक अवधि पूरी कर ली है और जिनके असाइनमेंट को पांच साल से अधिक बढ़ा दिया गया है और जिनके मामले में रक्षा मंत्रालय एक प्रमाण पत्र जारी करता है कि वे नागरिक रोजगार के लिए आवेदन कर सकते हैं और उन्हें नियुक्ति की पेशकश प्राप्त होने की तारीख से चयन पर तीन महीने के नोटिस पर जारी किया जाएगा।</p>	
--	---	--

सूचना:

- क. एक पूर्व सैनिक जो एक बार अपने पुनः रोजगार के लिए पूर्व सैनिक के रूप में दिए गए लाभों का लाभ उठाने के बाद सिविल पक्ष में सरकारी नौकरी में शामिल हो गया है, सरकार में पुनः रोजगार के उद्देश्य से उसकी पूर्व सैनिकों की स्थिति समाप्त हो जाती है।
- ख. अधिकारियों के केंद्र में पूर्व सैनिकों के लिए कोई आरक्षण नहीं है।
- ग. सरकारी दिशानिर्देशों के अनुसार संचयी आधार पर ऊपरी आयु में छूट की अनुमति है।
- घ. आयु में छूट चाहने वाले उम्मीदवारों को साक्षात्कार के समय और आईआईएफसीएल द्वारा आवश्यक भर्ती प्रक्रिया के किसी भी बाद के चरण में फोटोकॉपी के साथ मूल / साथ में आवश्यक प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। एससी / एसटी / ओबीसी / पीडब्ल्यूबीडी श्रेणी के उम्मीदवारों के मामले में भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जाति / श्रेणी प्रमाण पत्र जारी किया जाएगा।
- ङ. ओबीसी श्रेणी से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में, प्रमाण पत्र में विशेष रूप से एक खंड होना चाहिए कि उम्मीदवार क्रीमी लेयर सेक्शन से संबंधित नहीं है, जिसे नागरिक पद और सेवा में अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण के लाभों से बाहर रखा गया है। भारत सरकार। ओबीसी श्रेणी से संबंधित लेकिन क्रीमी लेयर के अंतर्गत आने वाले उम्मीदवार ओबीसी आरक्षण के हकदार नहीं हैं। उन्हें आवेदन पत्र में सामान्य/अनारक्षित के रूप में अपनी श्रेणी का संकेत देना चाहिए। उम्मीदवार के पास गैर-क्रीमी लेयर क्लॉज के साथ एक वैध ओबीसी प्रमाणपत्र होना चाहिए।

1. आवश्यक न्यूनतम शैक्षणिक/व्यावसायिक योग्यता, न्यूनतम योग्यता-पश्चात अनुभव और अंतिम पद/स्केल/पद का न्यूनतम स्तर (30 अप्रैल, 2026 तक)

पो स्ट कोड	वर्ग (स्ट्रीम)	पदों की संभावित संख्या	शैक्षणिक योग्यता	न्यूनतम योग्यता प्राप्ति के बाद का अनुभव	पद/मान/अंतिम धारित पद का न्यूनतम स्तर

पोस्ट कोड	वर्ग (स्ट्रीम)	पदों की संभावित संख्या	शैक्षणिक योग्यता	न्यूनतम योग्यता प्राप्ति के बाद का अनुभव	पद/मान/अंतिम धारित पद का न्यूनतम स्तर
AI	जोखिम प्रबंधन	02	<p>अनिवार्य योग्यता: चार्टर्ड अकाउंटेंट (सीए) (इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया (आईसीएआई) के सदस्य)/ सीएमए (आईसीएमएआई, जिसे पहले आईसीडब्ल्यूआई के नाम से जाना जाता था)/ एमबीए/ बी.ई./ बी.टेक/ गणित/ सांख्यिकी/ अर्थशास्त्र/ वाणिज्य/ व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री, भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान/ बोर्ड से/ सरकारी नियामक निकायों द्वारा अनुमोदित।</p> <p>वांछनीय योग्यता: वित्तीय जोखिम प्रबंधन (एफआरएम)/ व्यावसायिक जोखिम प्रबंधक (पीआरएम)/ सीएफए (सीएफए इंस्टीट्यूट - यूएसए), ग्लोबल एसोसिएशन ऑफ रिस्क प्रोफेशनल्स (जीएआरपी) द्वारा प्रदत्त जोखिम प्रबंधन, स्थिरता और जलवायु जोखिम (एससीआर) प्रमाणन।</p>	<p>अधिकारी/कार्यकारी कैडर में न्यूनतम 12 वर्षों का समग्र अनुभव, जिसमें से कम से कम 7 वर्ष वित्तीय क्षेत्र/बैंकों/वित्तीय संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/प्रतिष्ठित कॉर्पोरेट कंपनियों से संबंधित क्षेत्रों में होना चाहिए।</p> <p>अनुभव का क्षेत्र: बैंकिंग और वित्त उद्योग/बुनियादी ढांचा क्षेत्र में जोखिम प्रबंधन/ऋण प्रबंधन/कोषागार प्रबंधन/निवेश/विदेशी मुद्रा/अंतर्राष्ट्रीय बैंकिंग/जलवायु जोखिम के क्षेत्र में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी</p>	<p>किसी भी सार्वजनिक क्षेत्र के बैंक में स्केल III (वरिष्ठ प्रबंधक) या किसी भी विकास वित्तीय संस्थान (डीएफआई) / सार्वजनिक वित्तीय संस्थान (पीएफआई) / केंद्र/राज्य सरकार/अन्य सरकारी संस्थानों के समकक्ष ग्रेड में ग्रेड 'बी' (प्रबंधक) या अन्य सार्वजनिक उपक्रमों/संगठनों/सार्वजनिक वित्तीय संस्थानों में ई-5/ई-4 (औद्योगिक महंगाई भत्ता (आईडीए) पैटर्न के अंतर्गत आने वाले) या निजी क्षेत्र में कार्यरत उम्मीदवारों के लिए सीटीसी 30 लाख रुपये प्रति वर्ष से कम नहीं होना चाहिए।</p>

पोस्ट कोड	वर्ग (स्ट्रीम)	पदों की संभावित संख्या	शैक्षणिक योग्यता	न्यूनतम योग्यता प्राप्त के बाद का अनुभव	पद/मान/अंतिम धारित पद का न्यूनतम स्तर
				जाएगी।	किसी भी सार्वजनिक क्षेत्र के बैंक में स्केल III (वरिष्ठ प्रबंधक)
42	सूचना प्रौद्योगिकी (आईटी)	02	<p>अनिवार्य: कंप्यूटर विज्ञान/कंप्यूटर विज्ञान एवं इंजीनियरिंग/सूचना प्रौद्योगिकी/सॉफ्टवेयर इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग में बी.ई./बी.टेक/एम.सी./एम.टेक की डिग्री।</p> <p>भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त/सरकारी नियामक निकायों द्वारा अनुमोदित विश्वविद्यालय/संस्थान/बोर्ड से डिग्री।</p> <p>वांछनीय: डेटा साइंस/पावर बीआई/टेबलू में डिप्लोमा, सेल्सफोर्स/माइक्रोसॉफ्ट डायनेमिक्स 365/एसएपी आदि का कोई भी प्रमाणन।</p>	<p>अधिकारी/कार्यकारी कैडर में न्यूनतम 12 वर्ष का अनुभव, जिसमें से कम से कम 7 वर्ष वित्तीय क्षेत्र/बैंकों/वित्तीय संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/प्रतिष्ठित कॉर्पोरेट कंपनियों से संबंधित क्षेत्रों में हो।</p> <p>अनुभव का क्षेत्र: बैंकिंग और वित्त उद्योग/बुनियादी ढांचा क्षेत्र में बैंकिंग-आईटी संबंधित क्षेत्रों/आईटी नीति और योजना से संबंधित परियोजनाओं/वित्तीय नेटवर्क और अनुप्रयोगों/वित्तीय सूचना प्रणालियों/साइबर सुरक्षा प्रौद्योगिकियों/भुगतान</p>	<p>किसी भी विकास वित्तीय संस्थान (डीएफआई) / सार्वजनिक वित्तीय संस्थान (पीएफआई) / केंद्र/राज्य सरकार/अन्य सरकारी संस्थानों के समकक्ष ग्रेड में ग्रेड 'बी' (प्रबंधक)</p> <p>अन्य सार्वजनिक उपक्रमों/संगठनों/सार्वजनिक वित्तीय संस्थानों में ई-5/ई-4 (औद्योगिक महंगाई भत्ता (आईडीए) पैटर्न के अंतर्गत आने वाले)</p> <p>या निजी क्षेत्र में कार्यरत उम्मीदवारों के लिए सीटीसी 30 लाख रुपये प्रति वर्ष से कम नहीं</p>

पोस्ट कोड	वर्ग (स्ट्रीम)	पदों की संभावित संख्या	शैक्षणिक योग्यता	न्यूनतम योग्यता प्राप्त के बाद का अनुभव	पद/मान/अंतिम धारित पद का न्यूनतम स्तर
				प्रौद्योगिकियों आदि में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी।	होना चाहिए।
43	सीआईएस ओ	01	<p>अनिवार्य: कंप्यूटर विज्ञान/कंप्यूटर विज्ञान एवं इंजीनियरिंग/सूचना प्रौद्योगिकी/सॉफ्टवेयर इंजीनियरिंग/इलेक्ट्रॉनिक्स/इलेक्ट्रॉनिक्स एवं संचार इंजीनियरिंग में बी.ई./बी.टेक/एम.सी.ए./एम.टेक की डिग्री भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त/सरकारी नियामक निकायों द्वारा अनुमोदित विश्वविद्यालय/संस्थान/बोर्ड से (योग्यता प्राप्त के बाद के अनुभव की गणना में शामिल किया जाएगा)</p> <p>और नीचे उल्लिखित प्रमाणपत्रों में से कोई एक (योग्यता प्राप्त के बाद के अनुभव की गणना में शामिल नहीं किया जाएगा):</p> <p>क) सर्टिफाइड इंफॉर्मेशन सिस्टम्स सिक्योरिटी प्रोफेशनल (सीआईएसएसपी)</p>	<p>अधिकारी/कार्यकारी कैडर में न्यूनतम 12 वर्षों का समग्र अनुभव, जिसमें से कम से कम 7 वर्ष वित्तीय क्षेत्र/बैंकों/वित्तीय संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/प्रतिष्ठित कॉर्पोरेट कंपनियों से संबंधित क्षेत्रों में हो।</p> <p>अनुभव का क्षेत्र: बैंकिंग और वित्त उद्योग/बुनियादी ढांचा क्षेत्र में सूचना सुरक्षा, सूचना सुरक्षा/साइबर सुरक्षा नीति निर्माण, सूचना सुरक्षा/साइबर सुरक्षा परियोजनाओं/गतिवि</p>	<p>किसी भी सार्वजनिक क्षेत्र के बैंक में स्केल III (वरिष्ठ प्रबंधक) या किसी भी विकास वित्तीय संस्थान (डीएफआई) /</p>

पोस्ट कोड	वर्ग (स्ट्रीम)	पदों की संभावित संख्या	शैक्षणिक योग्यता	न्यूनतम योग्यता प्राप्ति के बाद का अनुभव	पद/मान/अंतिम धारित पद का न्यूनतम स्तर
			<p>ख) सर्टिफाइड इंफॉर्मेशन सिस्टम ऑडिटर (सीआईएस)</p> <p>ग) सर्टिफाइड इंफॉर्मेशन सिक्योरिटी मैनेजर (सीआईएसएम)</p> <p>घ) <i>CompTIA Security+</i></p> <p>वांछनीय: नीचे उल्लिखित प्रमाणपत्र:</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> सर्टिफाइड चीफ इंफॉर्मेशन सिक्योरिटी ऑफिसर (<i>CCISO</i>) <input type="checkbox"/> चेकपॉइंट सर्टिफाइड सिक्योरिटी एक्सपर्ट (<i>CCSE</i>) <input type="checkbox"/> पालो अल्टो नेटवर्क्स सर्टिफाइड सिक्योरिटी इंजीनियर (<i>PCNSE</i>) <input type="checkbox"/> सर्टिफाइड एथिकल हैकर <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> <i>DSCI</i> सर्टिफाइड डेटा प्रोटेक्शन ऑफिसर, <i>ISO ISMS LA</i> लीड असेसर 	<p>धियों के प्रबंधन या कार्यान्वयन आदि के क्षेत्र में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी।</p>	<p>सार्वजनिक वित्तीय संस्थान (पीएफआई) / केंद्र/राज्य सरकार/अन्य सरकारी संस्थानों के समकक्ष ग्रेड में ग्रेड 'बी' (प्रबंधक)</p> <p>या</p> <p>अन्य सार्वजनिक उपक्रमों/संगठनों/सार्वजनिक वित्तीय संस्थानों में ई-5/ई-4 (औद्योगिक महंगाई भत्ता (आईडीए) पैटर्न के अंतर्गत आने वाले)</p> <p>या</p> <p>निजी क्षेत्र में कार्यरत उम्मीदवारों के लिए सीटीसी 30 लाख रुपये प्रति वर्ष से कम नहीं होना चाहिए।</p>
44	हेजिंग/विदेशी मुद्रा	01	<p>अनिवार्य: चार्टर्ड अकाउंटेंट (सीए) (इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया (आईसीएआई) के सदस्य) / सीएमए (आईसीएमएआई, जिसे पहले आईसीडब्ल्यूएआई के नाम से जाना जाता था) / भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान/बोर्ड से</p>	<p>अधिकारी/कार्यकारी कैडर में न्यूनतम 12 वर्षों का समग्र अनुभव, जिसमें से कम से कम 7 वर्ष वित्तीय क्षेत्र/बैंकों/वित्तीय संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के</p>	

पोस्ट कोड	वर्ग (स्ट्रीम)	पदों की संभावित संख्या	शैक्षणिक योग्यता	न्यूनतम योग्यता प्राप्त के बाद का अनुभव	पद/मान/अंतिम धारित पद का न्यूनतम स्तर
			<p>एमबीए / सरकारी नियामक निकायों द्वारा अनुमोदित (योग्यता प्राप्त अनुभव की गणना में शामिल किया जाएगा)</p> <p>और</p> <p>सीएफए / वित्तीय जोखिम प्रबंधन (एफआरएम) (योग्यता प्राप्त अनुभव की गणना में शामिल नहीं किया जाएगा)</p> <p>वांछनीय:</p> <p>आईआईबीएफ/एनआईबीएम द्वारा संचालित ट्रेजरी मैनेजमेंट में प्रमाणपत्र।</p>	<p>उपक्रमों/प्रतिष्ठित कॉरपोरेट कंपनियों से संबंधित क्षेत्रों में हो।</p> <p>अनुभव का क्षेत्र:</p> <p>बैंकिंग और वित्त उद्योग/बुनियादी ढांचा क्षेत्र में मनी मार्केट/जी-सेक/फॉरेक्स/एकीकृत ट्रेजरी संचालन, फॉरेक्स इंटरबैंक ट्रेडिंग डेस्क, क्रॉस करेंसी ट्रेडिंग डेस्क, घरेलू डेरिवेटिव डेस्क, इक्विटी डेस्क, पोर्टफोलियो प्रबंधन/सूचकांक और ईटीएफ ट्रेडिंग, एनएसएलआर डेस्क, एसएलआर डेस्क और प्राइमरी डीलर्स/म्यूचुअल फंड्स, वेल्थ मैनेजर, इन्वेस्टमेंट काउंसलर, वेल्थ स्ट्रैटेजिस्ट, क्रॉस-सेलिंग वेल्थ</p>	

पोस्ट कोड	वर्ग (स्ट्रीम)	पदों की संभावित संख्या	शैक्षणिक योग्यता	न्यूनतम योग्यता प्राप्त के बाद का अनुभव	पद/मान/अंतिम धारित पद का न्यूनतम स्तर
				प्रोडक्ट्स (म्यूचुअल फंड्स, बीमा, पीएमएस, एआईएफ, एसआईपी) के क्षेत्र में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी।	
45	परियोजना वित्तपोषण / सतत विकास वित्तपोषण / ऋण निगरानी / ऋण रणनीति नियोजन	03	अनिवार्य योग्यता: सीए / सीएमए (आईसीएमएआई, जिसे पहले आईसीडब्ल्यूएआई के नाम से जाना जाता था) / एमबीए (वित्त या समकक्ष) / बी.ई. / बी.टेक / गणित / सांख्यिकी / अर्थशास्त्र / वाणिज्य / व्यवसाय प्रशासन में स्नातकोत्तर डिग्री / वित्त / प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा (न्यूनतम 2 वर्ष) भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय / संस्थान / बोर्ड / सरकारी नियामक निकायों द्वारा अनुमोदित। वांछनीय योग्यता: सीएफए / सीएआईआईबी / आईआईबीएफ / एनआईबीएम / इसी प्रकार के संस्थानों द्वारा संचालित क्रेडिट /	अधिकारी/कार्यकारी कैडर में न्यूनतम 12 वर्षों का समग्र अनुभव, जिसमें से कम से कम 7 वर्ष वित्तीय क्षेत्र/बैंकों/वित्तीय संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/प्रतिष्ठित कॉर्पोरेट कंपनियों से संबंधित क्षेत्रों में हो। अनुभव का क्षेत्र: बैंकिंग और वित्त उद्योग/बुनियादी ढांचा क्षेत्र में बड़े कॉर्पोरेट ऋण, बुनियादी ढांचा परियोजना वित्तपोषण,	किसी भी सार्वजनिक क्षेत्र के बैंक में स्केल

पोस्ट कोड	वर्ग (स्ट्रीम)	पदों की संभावित संख्या	शैक्षणिक योग्यता	न्यूनतम योग्यता प्राप्ति के बाद का अनुभव	पद/मान/अंतिम धारित पद का न्यूनतम स्तर
			जोखिम में अन्य प्रमाणन कार्यक्रम।	ऋण प्रस्तावों के प्रसंस्करण, परियोजना मूल्यांकन, ऋण सिंडिकेशन, ऋण निगरानी, ऋण रेटिंग आदि क्षेत्रों में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी।	III (वरिष्ठ प्रबंधक) या किसी भी विकास वित्तीय संस्थान (डीएफआई) / सार्वजनिक वित्तीय संस्थान (पीएफआई) / केंद्र/राज्य सरकार/अन्य सरकारी संस्थानों के समकक्ष ग्रेड में ग्रेड 'बी'
46	पर्यावरण और सामाजिक सुरक्षा		<p>अनिवार्य: किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पर्यावरण प्रबंधन, पर्यावरण विज्ञान में इंजीनियरिंग/स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा (न्यूनतम 2 वर्ष) या एमएससी।</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से समाज कार्य/समाजशास्त्र/मानवशास्त्र/आर्थिक विकास सेवाएँ/जलवायु विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री।</p> <p>वांछनीय: ग्लोबल एसोसिएशन ऑफ रिस्क प्रोफेशनल्स (जीएआरपी) द्वारा प्रदत्त</p>	<p>अधिकारी/कार्यकारी कैडर में न्यूनतम 12 वर्षों का समग्र अनुभव, जिसमें से कम से कम 7 वर्ष वित्तीय क्षेत्र/बैंकों/वित्तीय संस्थानों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/प्रतिष्ठित कॉर्पोरेट्स से संबंधित क्षेत्रों में हो।</p> <p>अनुभव का क्षेत्र: बैंकिंग और वित्त उद्योग/बुनियादी ढांचा क्षेत्र में परामर्श,</p>	(प्रबंधक) याए

पो स्ट कोड	वर्ग (स्ट्रीम)	पदों की संभावित संख्या	शैक्षणिक योग्यता	न्यूनतम योग्यता प्राप्ति के बाद का अनुभव	पद/मान/अंतिम धारित पद का न्यूनतम स्तर
			सस्टेनेबिलिटी एंड क्लाइमेट रिस्क (एससीआर) प्रमाणन, या इसी प्रकार के संस्थानों द्वारा संचालित सस्टेनेबिलिटी/पर्यावरण एवं सामाजिक सुरक्षा से संबंधित अन्य प्रमाण पत्र कार्यक्रम।	<p>औद्योगिक, वाणिज्यिक भूमिकाओं में पर्यावरणीय और/या सामाजिक प्रभावों के आकलन और प्रबंधन, ऊर्जा दक्षता/वित्तीय/बुनियादी ढांचा क्षेत्र से संबंधित पर्यावरण और सामाजिक सुरक्षा पहलुओं, पर्यावरण एवं सुरक्षा उचित परिश्रम और प्रबंधन प्रणालियों तथा निगरानी/रिपोर्टिंग के क्षेत्र में अनुभव रखने वाले उम्मीदवारों को प्राथमिकता दी जाएगी।</p> <p>द्विपक्षीय/बहुपक्षीय विकास एजेंसियों की पर्यावरण एवं सामाजिक, लैंगिक, श्रम सुरक्षा आदि संबंधी सुरक्षा नीतियों का ज्ञान होना आवश्यक है।</p>	

सूचना;

- क. स्नातक स्तर पर, ऐसा कोई भी पाठ्यक्रम जो बारहवीं कक्षा के बाद लिया जाता है और जिसमें कम से कम 3 वर्ष की अवधि होती है / पेशेवर या तकनीकी योग्यता रखने वाले उम्मीदवार जिन्हें सरकार द्वारा पेशेवर या तकनीकी स्नातक के बराबर मान्यता दी जाती है, पात्र होंगे।
- ख. जहां कहीं भी स्नातकोत्तर डिग्री / डिप्लोमा का उल्लेख शैक्षिक योग्यता के मानदंड के रूप में किया जाता है, पाठ्यक्रम कम से कम 2 वर्ष की अवधि का होना चाहिए।
- ग. उल्लिखित सभी शैक्षिक योग्यताएं यूजीसी/एआईसीटीई/सरकार/सरकारी नियामक निकायों द्वारा अनुमोदित विश्वविद्यालय/संस्थान/बोर्ड से होनी चाहिए।
- घ. उम्मीदवार के पास वैध अंक-पत्रक/डिग्री प्रमाण पत्र होना चाहिए कि वह स्नातक/स्नातकोत्तर है, जैसा कि कट-ऑफ तिथि पर लागू होता है और स्नातक में प्राप्त अंकों के प्रतिशत को इंगित करता है। जिन उम्मीदवारों के परिणाम प्रतीक्षित हैं, वे आवेदन करने के पात्र नहीं हैं।
- ङ. उम्मीदवारों के पास उत्कृष्ट संचार कौशल, विश्लेषणात्मक कौशल और प्रारूपण कौशल होना चाहिए और कंप्यूटर और सूचना प्रौद्योगिकी के उपयोग में कुशल होना चाहिए।
- च. ऊपर उल्लिखित रिक्तियों की संख्या अनंतिम है और भिन्न हो सकती है।
- छ. आईआईएफसीएल की आवश्यकताओं और आवेदकों की उपयुक्तता के आधार पर पद के लिए उल्लिखित रिक्तियों को भरा जाएगा। आईआईएफसीएल न्यूनतम शैक्षिक योग्यता और/या न्यूनतम कार्य अनुभव में पात्रता मानदंड को बढ़ाने/संशोधित करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
- ज. एक उम्मीदवार को एक से अधिक आवेदन प्रस्तुत नहीं करना चाहिए। कई आवेदनों के मामले में, आईआईएफसीएल को ऐसे उम्मीदवारों के आवेदन/उम्मीदवारी को अस्वीकार करने का अधिकार है।
- झ. योग्यता के बाद के अनुभव पर केवल न्यूनतम अनुभव निर्धारित करने के लिए विचार किया जाएगा।
- ञ. यदि डिग्री / डिप्लोमा का प्रमाण पत्र विशेषज्ञता के क्षेत्र को निर्दिष्ट नहीं करता है, तो उम्मीदवार को विशेष रूप से विशेषज्ञता का उल्लेख करते हुए संबंधित विश्वविद्यालय / महाविद्यालय से एक प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा।
- ट. ऐसे मामले में जहां किसी विशिष्ट क्षेत्र में अनुभव की आवश्यकता होती है, प्रासंगिक अनुभव प्रमाण पत्र में विशेष रूप से शामिल होना चाहिए कि उम्मीदवार के पास उस विशिष्ट क्षेत्र में अनुभव था।
- (ड) यदि किसी भी श्रेणी में कोई उम्मीदवार उपलब्ध नहीं है, या किसी भी श्रेणी में कोई उम्मीदवार पात्रता प्राप्त नहीं करता है, या कोई उम्मीदवार किसी विशेष श्रेणी के लिए उपयुक्त नहीं पाया जाता है, तो ऐसी रिक्तियों को अन्य श्रेणी में समायोजित किया जा सकता है / आईआईएफसीएल के पूर्ण विवेकाधिकार पर रद्द किया जा सकता है। इस संबंध में आईआईएफसीएल का निर्णय अंतिम होगा।
- (ढ) भर्ती प्रक्रिया के दौरान किसी भी समय आईआईएफसीएल के विवेकाधिकार पर उपरोक्त प्रस्तावित रिक्तियों की संख्या बढ़ाई या घटाई जा सकती है।

- (ण) आईआईएफसीएल को चयनित उम्मीदवारों को किसी भी विभाग में, किसी भी स्थान पर, आईआईएफसीएल के विवेकाधिकार पर तैनात करने का अधिकार है।
- (त) आईआईएफसीएल रिक्तियों की संख्या के अनुरूप साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या को सीमित करने के लिए शैक्षिक योग्यता / न्यूनतम कार्य अनुभव / न्यूनतम ग्रेड / वेतनमान / अंतिम पद के पात्रता मानदंडों को बढ़ाने / संशोधित करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
- (थ) सभी शैक्षणिक योग्यताएँ भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों/संस्थानों/बोर्डों से प्राप्त होनी चाहिएं या सरकार द्वारा अनुमोदित नियामक निकाय से प्राप्त होनी चाहिएं।
- (द) आवश्यक न्यूनतम अनुभव संबंधित विशेषज्ञता क्षेत्र में होना चाहिए।

चयन प्रक्रिया

उपर्युक्त पदों के लिए चयन साक्षात्कार (मनोवैज्ञानिक, तकनीकी और व्यवहारिक) के माध्यम से किया जाएगा। इसके अलावा, साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या आईआईएफसीएल द्वारा निर्धारित की जाएगी। साक्षात्कार के लिए चयनित उम्मीदवारों के क्रमांक संख्या आईआईएफसीएल की वेबसाइट पर प्रकाशित किए जाएंगे।

उम्मीदवार हिंदी या अंग्रेजी में साक्षात्कार का विकल्प चुन सकते हैं।

अंतिम चयन मेरिट सूची के माध्यम से होगा, जो उम्मीदवारों द्वारा साक्षात्कार (मनोवैज्ञानिक, तकनीकी और व्यवहारिक) में प्राप्त अंकों के आधार पर तैयार की जाएगी, जैसा कि मौजूदा नियमों के अनुसार लागू होगा। इसके अलावा, मेरिट सूची में उम्मीदवार को स्थान देने के लिए साक्षात्कार में प्राप्त 60% या उससे अधिक अंक (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति उम्मीदवारों के लिए 55%) पर विचार किया जाएगा।

सूचना:

- उम्मीदवारों की उपयुक्तता का आकलन करने के लिए आईआईएफसीएल समूह चर्चा या अन्य मूल्यांकन आदि आयोजित करने का निर्णय ले सकता है।
- आईआईएफसीएल उम्मीदवारों की प्रतीक्षा सूची तैयार करने और वास्तविक आवश्यकता को पूरा करने के लिए ऐसे प्रतीक्षा सूची में शामिल उम्मीदवारों पर विचार करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। आईआईएफसीएल की आवश्यकतानुसार प्रस्ताव/नियुक्ति पत्र चरणबद्ध तरीके से जारी किए जा सकते हैं।
- आईआईएफसीएल चयन प्रक्रिया में संशोधन करने का अधिकार सुरक्षित रखता है, जिसकी सूचना इसकी वेबसाइट के माध्यम से दी जाएगी।

- केवल पात्रता मानदंडों को पूरा करने से ही उम्मीदवार को चयन प्रक्रिया के लिए बुलाए जाने का अधिकार नहीं मिल जाता। आईआईएफसीएल उम्मीदवारों की योग्यता, अनुभव, उपयुक्तता आदि के संदर्भ में प्रारंभिक स्क्रीनिंग/शॉर्टलिस्टिंग के बाद केवल आवश्यक संख्या में उम्मीदवारों को साक्षात्कार के लिए बुलाने का अधिकार सुरक्षित रखता है। आईआईएफसीएल का निर्णय अंतिम और बाध्यकारी होगा।
- उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना होगा कि उनके द्वारा कार्य अनुभव, आयु, शैक्षणिक योग्यता आदि के संबंध में भरी गई जानकारी सही है। यदि यह पाया जाता है कि दी गई कोई भी जानकारी गलत है, तो उम्मीदवारी रद्द की जा सकती है और इस संबंध में किसी भी प्रकार की अपील स्वीकार नहीं की जाएगी। उम्मीदवारों की योग्यता का निर्धारण पद के लिए उनकी पात्रता के आधार पर किया जाएगा।

कॉल लेटर से संबंधित दिशानिर्देश:

चयन प्रक्रिया के लिए चयनित उम्मीदवारों को साक्षात्कार के लिए बुलाया जाएगा। साक्षात्कार नई दिल्ली स्थित आईआईएफसीएल कार्यालय में आयोजित किए जाएंगे। आईआईएफसीएल द्वारा साक्षात्कार की तिथि/स्थान में परिवर्तन के लिए कोई अनुरोध स्वीकार नहीं किया जाएगा। हालांकि, अप्रत्याशित परिस्थितियों में, आईआईएफसीएल अपने विवेक से साक्षात्कार की तिथि/स्थान/समय/केंद्र आदि में परिवर्तन करने या किसी विशेष तिथि/सत्र/स्थान/केंद्र/उम्मीदवारों के समूह के लिए पूरक प्रक्रिया आयोजित करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।

साक्षात्कार के लिए उपस्थित होने पर, उम्मीदवार को विज्ञापन में आगे दिए गए वैध निर्धारित दस्तावेज प्रस्तुत करने होंगे। दस्तावेजों के अभाव में उम्मीदवारों की उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी। आईआईएफसीएल अलग से भेजे गए किसी भी प्रमाण पत्र/भुगतान/दस्तावेज को प्राप्त करने/जोड़ने की कोई जिम्मेदारी नहीं लेता है।

आवेदन कैसे करें

पात्र उम्मीदवार निर्धारित प्रारूप में अपना आवेदन पत्र भरें, उस पर हाल ही की पासपोर्ट आकार की फोटो चिपकाएँ और पूर्ण रूप से भरा हुआ मूल आवेदन पत्र संबंधित प्रमाणित दस्तावेजों के साथ डाक द्वारा निम्नलिखित पते पर भेजें:

**विभागाध्यक्ष,
मानव पूंजी प्रबंधन विभाग,
इंडिया इन्फ्रास्ट्रक्चर फाइनेंस कंपनी लिमिटेड,
पांचवीं मंजिल, प्लेट ए और बी, ऑफिस ब्लॉक 2, एनबीसीसी टावर,
पूर्वी किदवई नगर, नई दिल्ली - 110023**

आवेदन पत्र वाले बंद लिफाफे पर स्पष्ट रूप से "सहायक महाप्रबंधक (ग्रेड 'सी') के पद के लिए आवेदन" लिखा होना चाहिए।

आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि (विदेश और भारत के दूरस्थ क्षेत्रों सहित): ऊपर वर्णित सभी प्रासंगिक प्रमाणित दस्तावेजों सहित पूर्ण आवेदन पत्र 8 जून, 2026 (सोमवार) को या उससे पहले आईआईएफसीएल कार्यालय में पहुंच जाना चाहिए। नियत तिथि के बाद प्राप्त आवेदन अस्वीकृत कर दिए जाएंगे और इस संबंध में उम्मीदवार को कोई सूचना नहीं भेजी जाएगी। किसी भी कारण से आवेदन प्राप्त न होने के लिए आईआईएफसीएल जिम्मेदार नहीं होगा। इसके अलावा, इस संबंध में किसी भी अनुरोध/प्रतिनिधित्व पर आईआईएफसीएल द्वारा विचार नहीं किया जाएगा।

आवेदन का कोई अन्य माध्यम स्वीकार्य नहीं होगा। निर्धारित प्रारूप में न भरा गया आवेदन, उम्मीदवार द्वारा मूल रूप से हस्ताक्षरित न किया गया आवेदन, या किसी भी प्रकार से अपूर्ण आवेदन स्वीकार नहीं किया जाएगा और उसे अस्वीकृत माना जाएगा।

किसी भी उम्मीदवार द्वारा एक से अधिक आवेदन जमा नहीं किए जाने चाहिए। एक से अधिक आवेदन होने की स्थिति में, आईआईएफसीएल को ऐसे उम्मीदवारों के आवेदन/उम्मीदवारी को अस्वीकार करने का अधिकार है।

आवेदन पत्र के साथ संलग्न किए जाने वाले और साक्षात्कार के समय प्रस्तुत किए जाने वाले दस्तावेजों की सूची (जैसा लागू हो):

आवेदन पत्र के साथ उम्मीदवार की पात्रता और पहचान के समर्थन में निम्नलिखित दस्तावेजों की स्व-सत्यापित फोटोकॉपी अनिवार्य रूप से जमा करनी होगी और साक्षात्कार के समय मूल प्रति प्रस्तुत करनी होगी; अन्यथा उम्मीदवार को साक्षात्कार में बैठने की अनुमति नहीं दी जा सकती है। आवेदन करते समय आवश्यक दस्तावेज जमा न करने पर उम्मीदवार को भर्ती प्रक्रिया में आगे भाग लेने से वंचित कर दिया जाएगा।

(i) **वैध साक्षात्कार आमंत्रण पत्र की प्रिंटआउट प्रति।**

(ii) **जीवन-वृत्त (बायोडेटा)**

(iii) **जन्म तिथि का प्रमाण:** सक्षम नगर पालिका प्राधिकरण द्वारा जारी जन्म प्रमाण पत्र या जन्म तिथि सहित एसएसएलसी/कक्षा 10 का प्रमाण पत्र।

(iv) **फोटो पहचान पत्र:** उम्मीदवार के वर्तमान में वैध फोटो पहचान पत्र (जिसमें आमंत्रण पत्र पर अंकित नाम से बिल्कुल मेल खाता हो) की फोटोकॉपी, जैसे पैन कार्ड/पासपोर्ट/स्थायी ड्राइविंग लाइसेंस/मतदाता कार्ड/फोटो सहित बैंक पासबुक/राजपत्रित अधिकारी/जन प्रतिनिधि द्वारा जारी फोटो सहित पहचान पत्र/मान्यता प्राप्त कॉलेज/विश्वविद्यालय द्वारा जारी पहचान पत्र/फोटो सहित आधार/ई-आधार कार्ड/कर्मचारी आईडी/फोटो सहित बार काउंसिल पहचान पत्र प्रस्तुत करें। यदि उम्मीदवार की पहचान संदिग्ध पाई जाती है, तो उसे साक्षात्कार में शामिल होने की अनुमति नहीं दी जा सकती है।

- राशन कार्ड और लर्नर ड्राइविंग लाइसेंस इस प्रक्रिया के लिए वैध पहचान पत्र के रूप में स्वीकार नहीं किए जाएंगे।

- नाम परिवर्तन करा चुके उम्मीदवारों को केवल मूल राजपत्र अधिसूचना / मूल विवाह प्रमाण पत्र / मूल शपथ पत्र प्रस्तुत करने पर ही अनुमति दी जाएगी।

(v) **स्थायी पते का प्रमाण:** (i) टेलीफोन बिल (ii) बैंक खाता विवरण (iii) किसी मान्यता प्राप्त सार्वजनिक प्राधिकरण से पत्र (iv) बिजली बिल (v) राशन कार्ड (vi) नियोक्ता से पत्र (आईआईएफसीएल की संतुष्टि के अधीन) (vii) राज्य सरकार या इसी प्रकार के पंजीकरण प्राधिकरण के साथ विधिवत पंजीकृत उम्मीदवार के पते को दर्शाने वाला किराया समझौता (आईआईएफसीएल की संतुष्टि के लिए कोई एक दस्तावेज पर्याप्त होगा)। जबकि पहचान पत्र में भी स्थायी पता होता है, स्थायी पते का अलग से प्रमाण आवश्यक नहीं है।

(vi) स्नातक या स्नातकोत्तर आदि की अंक पत्र और प्रमाण पत्र/डिग्री। विश्वविद्यालय/संस्थान से परिणाम घोषित होने का उचित दस्तावेज, जो कट-ऑफ तिथि तक या उससे पहले घोषित किया गया हो, प्रस्तुत करना अनिवार्य है।

(vii) अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग/अश्वेत जाति श्रेणी के उम्मीदवारों के लिए भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी जाति प्रमाण पत्र।

(viii) अन्य पिछड़ा वर्ग के उम्मीदवारों के मामले में, प्रमाण पत्र में स्पष्ट रूप से यह उल्लेख होना चाहिए कि उम्मीदवार क्रीमी लेयर वर्ग से संबंधित नहीं हैं, जिन्हें भारत सरकार के अधीन सिविल पदों और सेवाओं में अन्य पिछड़ा वर्ग के लिए आरक्षण के लाभों से वंचित रखा गया है। क्रीमी लेयर से संबंधित न होने का उल्लेख करने वाला अन्य पिछड़ा वर्ग का जाति प्रमाण पत्र चालू वित्तीय वर्ष में जारी किया जाना चाहिए। प्रमाण पत्र में उल्लिखित जाति का नाम केंद्रीय सरकार की सूची/अधिसूचना से अक्षरशः मेल खाना चाहिए। साक्षात्कार के समय, अन्य पिछड़ा वर्ग के उम्मीदवारों को वित्तीय वर्ष 2026-27 में जारी किया गया क्रीमी लेयर से संबंधित न होने का उल्लेख करने वाला जाति प्रमाण पत्र लाना होगा। अन्य पिछड़ा वर्ग के उम्मीदवार जो क्रीमी लेयर में आते हैं और/या जिनकी जाति केंद्रीय सूची में शामिल नहीं है, वे अन्य पिछड़ा वर्ग के आरक्षण के पात्र नहीं हैं। उन्हें आवेदन पत्र में अपनी श्रेणी अनारक्षित के रूप में दर्शानी चाहिए।

सूचना: ओबीसी आवेदकों के लिए, केवल केंद्रीय सूची में शामिल जातियों/उपजातियों पर ही विचार किया जाएगा। तदनुसार, संबंधित राज्य की सूची में शामिल लेकिन केंद्रीय सूची (भारत सरकार) में शामिल न होने वाली ओबीसी जाति/उपजाति को ओबीसी श्रेणी के अंतर्गत नहीं माना जाएगा।

(ix) बेंचमार्क विकलांगता श्रेणी के व्यक्तियों के मामले में जिला चिकित्सा बोर्ड द्वारा निर्धारित प्रारूप में जारी विकलांगता प्रमाण पत्र।

(x) ईडब्ल्यूएस श्रेणी के मामले में सक्षम प्राधिकारी द्वारा भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में जारी आय और संपत्ति प्रमाण पत्र। साक्षात्कार के समय, ईडब्ल्यूएस उम्मीदवारों को वित्तीय वर्ष 2026-27 के दौरान भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में सकल वार्षिक आय के आधार पर जारी आय और संपत्ति प्रमाण पत्र लाना होगा। उम्मीदवारों को ध्यान देना चाहिए कि उनके पास उपर्युक्त "आय और संपत्ति प्रमाण पत्र" होना चाहिए जो 01.04.2026 को या उसके बाद जारी किया गया हो और साक्षात्कार के समय दस्तावेज़ सत्यापन की तिथि से पहले प्रस्तुत किया गया हो। साक्षात्कार की तिथि के बाद "आय और संपत्ति प्रमाण पत्र" प्रस्तुत करने के लिए समय विस्तार के किसी भी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।

(xi) पूर्व सैनिक उम्मीदवारों को साक्षात्कार के समय सेवा या डिस्चार्ज बुक की एक प्रति, पेंशन भुगतान आदेश और अंतिम/वर्तमान पद (स्थायी और कार्यवाहक दोनों) के दस्तावेजी प्रमाण प्रस्तुत करने होंगे।

(xii) **अनापत्ति प्रमाण पत्र:** सरकारी/अर्ध-सरकारी कार्यालयों/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों (राष्ट्रीयकृत बैंकों और वित्तीय संस्थानों सहित) में कार्यरत उम्मीदवारों को साक्षात्कार के समय अपने संबंधित नियोक्ता से अनापत्ति प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना आवश्यक है, अन्यथा उनकी उम्मीदवारी पर विचार नहीं किया जाएगा।

(xiii) **अनुभव प्रमाण पत्र:** पिछले और/या वर्तमान नियोक्ताओं से अनुभव प्रमाण पत्र/मुक्ति पत्र या अनुभव प्रमाण पत्र सह-मुक्ति पत्र प्रस्तुत करना होगा, जिसमें प्रत्येक पिछले रोजगार के लिए स्पष्ट रूप से शामिल होने की तिथि और मुक्ति की तिथि, पदनाम, तैनाती का स्थान, अनुभव का विवरण आदि अंकित हो। पिछले नियोक्ता(ओं) से कोई भी प्रतिकूल टिप्पणी या उम्मीदवार द्वारा किया गया कोई भी दुर्व्यवहार/गलत कार्य आवेदन करने के लिए अयोग्यता का कारण होगा और उम्मीदवारी रद्द करने का आधार बनेगा।

(xiv) **सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों/स्वायत्त संस्थानों/अन्य सरकारी निकायों में कार्यरत उम्मीदवारों के लिए:** सतर्कता प्रमाण पत्र, जिसमें यह प्रमाणित हो कि आवेदक के वर्तमान/पूर्व नियोक्ता द्वारा कोई अनुशासनात्मक कार्यवाही/आपराधिक कार्यवाही लंबित नहीं है या विचाराधीन नहीं है।

अन्य उम्मीदवारों के लिए: एक स्व-शपथ पत्र, जो विधिवत नोटरीकृत हो, जिसमें यह पुष्टि की गई हो कि आवेदक के वर्तमान/पूर्व नियोक्ता द्वारा कोई अनुशासनात्मक कार्यवाही/आपराधिक कार्यवाही लंबित नहीं है या विचाराधीन नहीं है।

(xv) वर्तमान/पूर्व नियोक्ता से सत्यनिष्ठा प्रमाण पत्र।

(xvi) पात्रता के समर्थन में कोई अन्य प्रासंगिक दस्तावेज।

नोट: - यदि उम्मीदवार आवेदन पत्र के साथ उपर्युक्त प्रासंगिक पात्रता दस्तावेज संलग्न नहीं करता है, तो उसे साक्षात्कार में बैठने की अनुमति नहीं दी जाएगी। साक्षात्कार के समय प्रासंगिक पात्रता दस्तावेज प्रस्तुत न करने पर उम्मीदवार भर्ती की आगे की प्रक्रिया के लिए अपात्र हो जाएगा।

उपरोक्त दस्तावेजों की सूची सांकेतिक है; आईआईएफसीएल आवश्यकतानुसार विशिष्ट/अतिरिक्त दस्तावेज मांग सकता है।

अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग/पीडब्ल्यूडी/ईडब्ल्यूएस को प्रमाण पत्र जारी करने के लिए सक्षम प्राधिकारी भारत सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया जाता है। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग/पीडब्ल्यूडी/ईडब्ल्यूएस श्रेणियों से संबंधित उम्मीदवारों को साक्षात्कार के समय इसके समर्थन में प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने होंगे।

साक्षात्कार आदि के समय, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग/पीडब्ल्यूडी/ईडब्ल्यूएस/पूर्व सैनिक श्रेणियों के समर्थन में भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप में प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने होंगे। भारत सरकार द्वारा निर्धारित प्रारूप के अलावा अन्य प्रारूप में प्रस्तुत अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग/पीडब्ल्यूडी/ईडब्ल्यूएस/पूर्व सैनिक श्रेणियों के प्रमाण पत्र अस्वीकार कर दिए जाएंगे।

नोट: उम्मीदवारों को आवेदन पत्र/आवेदन पत्र में अंकित नाम वाला मूल फोटो पहचान पत्र प्रस्तुत करना होगा और साक्षात्कार के दौरान फोटो पहचान पत्र और साक्षात्कार आमंत्रण पत्र की प्रति जमा करनी होगी, अन्यथा उन्हें साक्षात्कार में बैठने की अनुमति नहीं दी जाएगी।

कदाचार/अनुचित साधनों के उपयोग पर दोषी पाए गए उम्मीदवारों के खिलाफ कार्रवाई

उम्मीदवारों को अपने हित में यह सलाह दी जाती है कि वे आवेदन जमा करते समय कोई भी ऐसी जानकारी न दें जो झूठी, छेड़छाड़ की गई या मनगढ़ंत हो और किसी भी महत्वपूर्ण जानकारी को न छिपाएं। साक्षात्कार के समय या बाद की चयन प्रक्रिया में, यदि कोई उम्मीदवार निम्नलिखित में से किसी भी कार्य का दोषी पाया जाता है (या पाया गया है) –

- (i) अनुचित साधनों का प्रयोग करना,
- (ii) किसी व्यक्ति का प्रतिरूपण करना या किसी अन्य व्यक्ति द्वारा प्रतिरूपण करवाना,
- (iii) साक्षात्कार में दुर्यवहार करना, या साक्षात्कार की सामग्री या उसमें निहित किसी भी जानकारी को पूर्ण या आंशिक रूप से किसी भी रूप में या किसी भी माध्यम से, मौखिक या लिखित, इलेक्ट्रॉनिक या यांत्रिक रूप से, किसी भी उद्देश्य के लिए प्रकट करना, प्रकाशित करना, पुनरुत्पादित करना, प्रसारित करना, संग्रहित करना या प्रसारण और भंडारण की सुविधा प्रदान करना,
- (iv) अपनी उम्मीदवारी के संबंध में किसी भी अनियमित या अनुचित साधन का सहारा लेना,
- (v) अनुचित साधनों द्वारा अपनी उम्मीदवारी के लिए समर्थन प्राप्त करना, या
- (vi) साक्षात्कार के दौरान मोबाइल फोन या संचार के समान इलेक्ट्रॉनिक उपकरण ले जाना, तो ऐसे उम्मीदवार पर आपराधिक अभियोजन के अलावा निम्नलिखित दंड भी लगाए जा सकते हैं:
- (क) उस साक्षात्कार से अयोग्य घोषित किया जाना जिसके लिए वह उम्मीदवार है,
- (ख) आईआईएफसीएल द्वारा आयोजित किसी भी भर्ती प्रक्रिया से स्थायी रूप से या एक निर्दिष्ट अवधि के लिए प्रतिबंधित किया जाना।
- (ग) यदि वह कंपनी में पहले ही शामिल हो चुका है, तो उसकी सेवा समाप्ति की जाएगी।

विशिष्ट शर्तें :

- 1) नियुक्ति आईआईएफसीएल के सेवा एवं आचरण नियमों के अधीन होगी।
- 2) नियुक्ति एक वर्ष की सक्रिय सेवा अवधि के लिए परीक्षा पर होगी, जिसे एक वर्ष और बढ़ाया जा सकता है। कंपनी की सेवाओं में नियुक्ति तब तक स्थायी नहीं मानी जाएगी जब तक कि लिखित रूप में पुष्टि की सूचना विशेष रूप से न दी जाए। पहले 11 महीनों की अवधि के दौरान, केवल देय आकस्मिक अवकाश ही लिया जा सकता है। किसी अन्य प्रकार का अवकाश लेने पर परीक्षा अवधि उस अवकाश की अवधि के बराबर बढ़ जाएगी।
- 3) चयनित उम्मीदवार की नियुक्ति आईआईएफसीएल द्वारा स्वीकार्य चिकित्सा अधिकारी द्वारा चिकित्सकीय रूप से फिट घोषित किए जाने, पुलिस अधिकारियों द्वारा उसके चरित्र और पूर्ववृत्त के बारे में संतोषजनक रिपोर्ट, उसके

संदर्भदाताओं से संतोषजनक रिपोर्ट और आईआईएफसीएल की पूर्ण संतुष्टि के अनुसार अन्य सभी भर्ती पूर्व औपचारिकताओं के पूरा होने के अधीन होगी।

सामान्य दिशानिर्देश

- 1) पात्र उम्मीदवार जो पद के लिए आवेदन करना चाहते हैं, उन्हें डाक द्वारा भौतिक आवेदन जमा करना होगा। आवेदन का कोई अन्य माध्यम स्वीकार नहीं किया जाएगा।
- 2) उम्मीदवारों को अपने द्वारा आवेदन किए गए पद के लिए अपनी पात्रता सुनिश्चित कर लेनी चाहिए। अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग/अत्यधिक प्रतिस्पर्धी जाति/दिव्यांग पिछड़ा वर्ग (जैसा लागू हो) के लिए उपलब्ध आरक्षण/छूट का लाभ चाहने वाले उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना होगा कि वे निर्धारित पात्रता के अनुसार ऐसे आरक्षण/छूट के हकदार हैं। साक्षात्कार के समय, उनके पास निर्धारित प्रारूप में सभी आवश्यक प्रमाण पत्र होने चाहिए जो ऐसे लाभों के लिए निर्धारित उनके दावे का समर्थन करते हों। साक्षात्कार के समय आवश्यक प्रमाण पत्र न रखने वाले उम्मीदवारों को साक्षात्कार में बैठने की अनुमति नहीं दी जाएगी। केवल उन राज्यों के अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़ा वर्ग (एनसीएल) उम्मीदवार ही आवेदन कर सकते हैं जहां सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी जाति प्रमाण पत्र मान्य है।
- 3) आवेदन पत्र भरने से पहले, उम्मीदवारों को यह सुनिश्चित करना होगा कि वे आवेदन की अंतिम तिथि तक आयु, शैक्षणिक योग्यता, कार्य अनुभव आदि से संबंधित सभी पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं और आवेदन पत्र में दी गई सभी जानकारी सही है।
- 4) उम्मीदवार की पात्रता, पात्रता की जांच के चरण, साक्षात्कार के लिए प्रस्तुत किए जाने वाले दस्तावेज़, चयन, मूल्यांकन, साक्षात्कार में न्यूनतम योग्यता मानकों का निर्धारण, रिक्तियों की संख्या, परिणाम की घोषणा और भर्ती से संबंधित किसी भी अन्य मामले में आईआईएफसीएल का निर्णय अंतिम और उम्मीदवारों पर बाध्यकारी होगा। इस संबंध में आईआईएफसीएल द्वारा किसी भी प्रकार का पत्राचार या व्यक्तिगत पूछताछ स्वीकार नहीं की जाएगी।
- 5) यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में यह पाया जाता है कि कोई उम्मीदवार पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता है और/या उसने कोई गलत/झूठी जानकारी/प्रमाण पत्र/दस्तावेज़ प्रस्तुत किया है या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छुपाया है, तो उसकी उम्मीदवारी रद्द कर दी जाएगी। यदि नियुक्ति के बाद भी इनमें से कोई भी खामी पाई जाती है, तो उसकी सेवाएं समाप्त की जा सकती हैं।

- 6) रिक्तियों की संख्या के अनुरूप साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों की संख्या को सीमित करने के लिए, आईआईएफसीएल न्यूनतम पात्रता मानदंड आदि को बढ़ाने/कम करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। इस संबंध में कोई अलग सूचना/अधिसूचना जारी नहीं की जाएगी।
- 7) किसी भी कारण से अंतिम तिथि तक आवेदन जमा न कर पाने वाले उम्मीदवारों के लिए आईआईएफसीएल कोई जिम्मेदारी नहीं लेता है।
- 8) पते में परिवर्तन/साक्षात्कार केंद्र में परिवर्तन के किसी भी अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।
- 9) आईआईएफसीएल बिना कोई कारण बताए किसी भी स्तर पर किसी भी आवेदन/उम्मीदवारी को अस्वीकार करने का अधिकार रखता है और आईआईएफसीएल का निर्णय अंतिम होगा।
- 10) आईआईएफसीएल बिना कोई कारण बताए किसी भी स्तर पर चयन प्रक्रिया/विज्ञापन को पूर्ण या आंशिक रूप से अस्वीकार/रद्द करने का अधिकार रखता है और इस संबंध में आईआईएफसीएल का निर्णय अंतिम होगा।
- 11) आवेदन पत्र पर चिपकाई गई हालिया पासपोर्ट आकार की रंगीन तस्वीर (बिना चश्मे के) की पर्याप्त प्रतियां भर्ती प्रक्रिया की आगे की कार्यवाही के लिए सुरक्षित रखें। उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे पूरी भर्ती प्रक्रिया समाप्त होने तक अपना रूप-रंग न बदलें। बाद में वही तस्वीर प्रस्तुत न कर पाने पर उम्मीदवार अयोग्य घोषित हो सकता है।
- 12) बाहरी क्षेत्रों से आने वाले (अनुसूचित/अनुसूचित जनजाति श्रेणी के) उम्मीदवारों को साक्षात्कार के लिए उनके निवास स्थान (आवेदन पत्र में उल्लिखित) से साक्षात्कार स्थल तक का इकोनॉमी क्लास का हवाई किराया आवश्यक दस्तावेजी प्रमाण प्रस्तुत करने पर वापस किया जाएगा। स्थानीय परिवहन के अनुरोध पर विचार नहीं किया जाएगा।
- 13) साक्षात्कार के समय, उम्मीदवार को अपने विरुद्ध लंबित आपराधिक मामलों या सतर्कता मामलों (यदि कोई हो) के बारे में जानकारी देनी होगी। आईआईएफसीएल पुलिस रिकॉर्ड आदि के सत्यापन सहित स्वतंत्र सत्यापन भी कर सकता है। आईआईएफसीएल ऐसे खुलासों और/या स्वतंत्र सत्यापन के आधार पर चयन/नियुक्ति को अस्वीकार करने का अधिकार सुरक्षित रखता है।
- 14) चयनित उम्मीदवार, जो पहले से ही सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठनों, सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों/उपक्रमों में कार्यरत हैं, उन्हें कार्यभार ग्रहण करते समय अपने वर्तमान नियोक्ता से मूल रूप में **उचित रिलीविंग लेटर/डिस्चार्ज सर्टिफिकेट प्रस्तुत करना होगा**, अन्यथा उन्हें कार्यभार ग्रहण करने की अनुमति नहीं दी जाएगी। इसलिए, जो उम्मीदवार पहले से ही सरकारी/अर्ध-सरकारी संगठनों, सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों/उपक्रमों में कार्यरत हैं, वे

आईआईएफसीएल में आवेदन करने से पहले अपने वर्तमान नियोक्ता के नियमों/विनियमों के अनुसार उनसे पूर्व अनुमति/अनापत्ति प्रमाण पत्र प्राप्त कर लें।

15) उम्मीदवारों के लिए जारी कोई भी सूचना/संचार जो आईआईएफसीएल की वेबसाइट पर प्रदर्शित हो, पंजीकृत/स्पीड पोस्ट द्वारा भेजा गया हो, या आईआईएफसीएल में पंजीकरण के समय आवेदन पत्र में उल्लिखित ईमेल आईडी पर भेजा गया हो, सभी प्रयोजनों के लिए उम्मीदवार को पर्याप्त सूचना प्राप्त मानी जाएगी।

16) उपरोक्त विज्ञापन और आगे की घोषणाओं में किसी भी संशोधन को केवल आईआईएफसीएल की वेबसाइट www.iifcl.in पर प्रकाशित किया जाएगा।

17) इस विज्ञापन से उत्पन्न कोई भी विवाद नई दिल्ली स्थित न्यायालयों के अधिकार क्षेत्र के अधीन होगा।

18) किसी भी रूप में पैरवी करने पर अयोग्यता हो जाएगी।

19) इस भर्ती विज्ञापन से संबंधित कोई भी परिवर्तन/संशोधन/सूचना केवल कंपनी की वेबसाइट पर ही प्रकाशित की जाएगी। आवेदन करने वाले उम्मीदवारों को सलाह दी जाती है कि वे अपडेट के लिए नियमित रूप से वेबसाइट (www.iifcl.in) देखें।

20) भर्ती विज्ञापन अंग्रेजी और हिंदी दोनों भाषाओं में जारी किया गया है। किसी भी विवाद की स्थिति में, अंग्रेजी संस्करण मान्य होगा।

21) इस भर्ती प्रक्रिया से संबंधित जानकारी केवल अंतिम परिणाम घोषित होने के बाद ही, सूचना के अधिकार अधिनियम, 2005 के तहत उपलब्ध कराई जाएगी।

-X-X-X-